

# 彰武县住房和城乡建设局文件

彰住建发〔2014〕8号

## 关于印发《彰武县房屋建筑和市政基础设施工程实施建筑劳务分包制度》的通知

各建设、施工、工程监理单位：

为进一步规范我县建筑劳务市场秩序，建立健全建筑劳务分包制度，现将《彰武县房屋建筑和市政基础设施工程实施建筑劳务分包制度》印发给你们，请认真贯彻执行。

- 附：1、关于转发辽宁省住建厅《关于规范劳务分包活动促进劳务企业发展的指导意见》
- 2、《关于规范劳务分包活动促进劳务企业发展的指导意见》
- 3、《关于建立和完善建筑业劳务分包制度发展建筑劳务企业的通知》

彰武县住房和城乡建设局

二〇一四年三月三日



# 彰武县房屋建筑和市政基础设施工程 实施建筑劳务分包制度的通知

各房地产开发企业、建筑施工企业、监理企业：

为进一步规范我县建筑劳务市场秩序，建立健全建筑劳务分包制度，根据辽宁省建设厅《关于规范劳务分包活动 促进劳务企业发展的指导意见》和《关于建立和完善劳务分包制度发展建筑劳务企业通知》的有关规定，结合我县建筑劳务分包企业实际情况，县政府决定在全县房屋建筑工程、市政基础设施工程、装饰装修工程以及农业、水利、电力、土地平整等工程中推行建筑劳务分包制度。为确保这项工作的开展，现将有关事项通知如下：

一、从2014年3月1日起，我县将全面实施劳务分包制度，所有从该日起签订承包合同的房屋建筑工程和市政基础设施工程，其施工总承包企业 and 专业承包企业（以下简称承包企业）必须将工程的建筑劳务作业分包给具有相应资质等级的建筑劳务分包企业。

二、承包企业可将建筑劳务作业分包给具有相应资质等级的建筑劳务企业，也可以将建筑劳务作业分包给若干个具有相应资质等级的建筑劳务企业，并与劳务分包企业依法签订建筑劳务分包合同。禁止承包企业将劳务分包作业分包给不具有相应资质的建筑劳务企业。

三、建筑劳务分包企业不得超越建筑业企业资质证书限定的类别和等级承接、组织建筑劳务作业，不得将建筑业企业资质证书转让、出借给其他单位和个人。建筑劳务分包企业所承接的建筑劳务分包作业，必须由本企业作业人员完成，不得再行分包或转包。

四、政府投资工程的招标人或建设单位应当将劳务分包的要求作为中标条件纳入施工承包合同条款，承包人承接政府投资工程后违反约定的，招标人或建设单位有权解除合同。

五、实行建筑劳务作业分包合同备案制度。自实施劳务分包之日起，建设单位应当将工程承包合同以及承包企业已签订的建筑劳务分包合同同时报县住建局建筑企业管理站办理合同备案手续后，方可办理施工许可手续。

六、施工总承包企业是施工现场管理的第一责任单位，须设立项目管理机构，组织管理所承包工程的施工活动，对所承接的建设工程的质量、安全、进度等负总责；为现场劳务作业人员提供安全可靠的工作环境、必要的临时设施、作业要素和作业面；应按合同规定及时足额支付劳务费用，对劳务企业的用工情况和工资支付进行监督，并对发生的劳务纠纷承担连带责任。

七、建筑劳务企业在实施建筑劳务作业过程中，应当在合同约定的范围内服从承包企业的调度安排，接受承包企业的监督管理，确保建筑劳务作业的质量、安全和进度。

八、监理企业必须对进入施工现场劳务企业的资质、劳务分包合同及劳务作业人员岗位证书进行审查，发现存在转包、违法分包和非法挂靠等违法违规等行为的，及时向当地建设行政主管部门报告。

九、建筑劳务分包企业必须与建筑劳务人员依法签订书面劳动合同和购买社保，劳动合同必须明确规定工资支付标准、支付形式、支付时间和项目。建筑劳务企业应建立完善工资支付制度，将工资直接发放给工人本人，编制工资支付表、保存工资发放资料2年以上，严禁将工资发放给“包工头”、班组长或者其他不具备用工主体资格的组织和个人。

十、建筑劳务分包企业应当建立职工培训制度，有计划地组织职工进行岗前培训并鼓励职工积极参加职业技能培训和鉴定，按国家有关规定提取和使用职业培训经费，承担对本单位的职工和准备录用的人员进行职业培训的必要费用。

十一、施工总承包、专业承包企业直接雇用农民工，不签订劳动合同，或只签订劳动合同不办理社会保险，或只与“包工头”签订劳务合同等行为，均视为违法分包进行处理。县住建局工程质量安全监督机构在对施工现场进行检查时，要将是否签订劳务分包合同作为一项重要检查内容，对企业违反建筑法律、法规，构成违法发包行为的，由建设行政主管部门根据《建筑法》第六十五条、建设部《建筑业企业资质管理规定》第三十七条的等有关法律、法规规定作出处理。

十二、建筑劳务企业违反建筑法律、法规，构成没有取得资质、超越资质等级承接劳务作业或转让、出借企业资质证书等违法行为的，由建设行政主管部门根据《建筑法》、建设部《建筑业企业资质管理规定》等有关法律、规章给予处罚。

十三、建筑劳务企业违反劳动和社会保障管理法律、法规，没有与建筑劳务工签订劳动用工合同、没有购买社保或拖欠劳务工工资的，由建设行政主管部门给予记入不良行为记录，并由劳动行政主管部门依法追究相应的法律责任。

十四、为了规范建筑市场秩序，加强劳动用工管理，劳务分包企业原则上按属地管理的办法承包工程。